

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Публичное акционерное общество "Аэропорт Мурманск"

Раздел VI

Санкт-Петербург, 2019 г.

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
3 Начальник смены	<p>Служба поискового и аварийно-спасательного обеспечения полетов (СПАСОП)</p> <p>1. Выполнить рационализацию режимов труда и отдыха работников с учётом указаний МР 2.2.9.2128-06, предусмотрев дополнительные удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня, при необходимости - с проведением специальных гимнастических упражнений.</p> <p>2. Рассмотреть вопрос о возможности механизации и автоматизации трудоемких процессов. Соблюдать рациональную организацию рабочего места, установленные ограничения по подъёму и перемещению грузов вручную и требования эргономики.</p>	Снижение вредного воздействия тяжести			
4А, 5А(4А), 6А(4А) Начальник стартового пожарного спасательного расчета	<p>1. Выполнить рационализацию режимов труда и отдыха работников с учётом указаний МР 2.2.9.2128-06, предусмотрев дополнительные удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня, при необходимости - с проведением специальных гимнастических упражнений.</p> <p>2. Рассмотреть вопрос о возможности механизации и автоматизации трудоемких процессов. Соблюдать рациональную организацию рабочего места, установленные ограничения по подъёму и перемещению грузов вручную и требования эргономики.</p>	Снижение вредного воздействия тяжести			
7 Мастер газодымозащитной службы	<p>1. Выполнить рационализацию режимов труда и отдыха работников с учётом указаний МР 2.2.9.2128-06, предусмотрев дополнительные удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня, при необходимости - с проведением специальных гимнастических упражнений.</p> <p>2. Рассмотреть вопрос о возможности механизации и автоматизации трудоемких процессов. Соблюдать рациональную организацию рабочего места, установленные</p>	Снижение вредного воздействия тяжести			

1	2	3	4	5	6
<p>10А, 11А(10А), 12А(10А), 13А(10А), 14А(10А) Пожарный</p>	<p>ограничения по подъёму и перемещению грузов вручную и требования эргономики.</p> <p>1. Выполнить рационализацию режимов труда и отдыха работников с учётом указаний МР 2.9.2128-06, предусмотрев дополнительные удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня, при необходимости - с проведением специальных гимнастических упражнений.</p> <p>2. Рассмотреть вопрос о возможности механизации и автоматизации трудоемких процессов. Соблюдать рациональную организацию рабочего места, установленные ограничения по подъёму и перемещению грузов вручную и требования эргономики.</p>	<p>Снижение вредного воздействия тяжести</p>			
<p>15А, 16А(15А), 17А(15А), 18А(15А) Водитель пожарного автомобиля</p>	<p>1. Выполнить дополнительную шумоизоляцию рабочего места водителя шумоизоляционными материалами мастичного (плитного) типа.</p> <p>2. Выполнить осмотр и, при необходимости, ремонт двигателя, своевременно организовывать регламентные работы по его обслуживанию, не допуская эксплуатацию двигателя в неисправном состоянии.</p> <p>3. Эксплуатировать шумящее оборудование со всеми предусмотренными его конструкцией кожухами, крышками, ограждениями.</p> <p>4. Выполнить рационализацию режимов работы сотрудников, занятых в условиях повышенного уровня шума, путём разработки и введения дополнительных регламентированных перерывов (с учётом рекомендаций Таблицы П.7.3 Приложения 7 к Руководству Р 2.2.2006-05), ограничив суммарное время пребывания работников в зонах с повышенным уровнем шума ("защита временем").</p>	<p>Снижение вредного воздействия шума</p>			
<p>19 Водитель пожарного автомобиля-бригадир</p>	<p>1. Выполнить дополнительную шумоизоляцию рабочего места водителя, шумоизоляционными материалами мастичного (плитного) типа.</p> <p>2. Выполнить осмотр и, при необходимости, ремонт двигателя, своевременно организовывать регламентные работы по его обслуживанию, не допуская эксплуатацию двигателя в неисправном состоянии.</p> <p>3. Эксплуатировать шумящее оборудование со всеми предусмотренными его конструкцией кожухами, крышка-</p>	<p>Снижение вредного воздействия шума</p>			

1	2	3	4	5	6
	ми, отражениями. 4. Выполнить рационализацию режимов работы сотрудников, занятых в условиях повышенного уровня шума, путём разработки и введения дополнительных регламентированных перерывов (с учётом рекомендаций Таблицы П.7.3 Приложения 7 к Руководству Р 2.2.2006-05), ограничив суммарное время пребывания работников в зонах с повышенным уровнем шума ("защита временем").				

Дата составления: 13.09.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Технический директор
(должность)


(подпись)

Шевелев Максим Игоревич
(ФИО)

30.09.19⁷²
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Финансовый директор


(подпись)

Степашкина Елена Елмфановна
(ФИО)

30.09.19⁷²
(дата)

Начальник ОРП


(подпись)

Беляева Екатерина Сергеевна
(ФИО)

20.09.19⁷²
(дата)

Инженер по ОТ


(подпись)

Капашин Дмитрий Александрович
(ФИО)

20.09.2019⁷²
(дата)

Председатель профкома ПАО "Аэропорт


(подпись)

Голикова Наталья Владимировна
(ФИО)

20.09.19⁷²
(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4315
(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Давлетшин Игорь Михайлович
(ФИО)

13.09.2019
(дата)

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда.

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе, на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
1	2	3	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6	3.7
Рабочие места (ед.)	19	19	4	5	7	8	9	10	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	59	59	15	4	0	0	0	0	0
из них женщин	1	1	0	1	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0